

Владимир Васильевич Арсенов
*Доцент кафедры гуманитарных,
 социально-экономических и правовых
 дисциплин Поволжского института
 (филиала) ВГУЮ (РПА Минюста
 России), кандидат экономических
 наук, доцент*

Vladimir Vasil'evich Arsenov
*Associate professor of the department
 of Humanitarian, Social-Economic
 and Legal disciplines, Volga Institute
 (the branch) of the All-Russian State
 University of Justice (RLA (Russian
 Law Academy) of the Ministry of Justice
 of Russia), Candidate of Economical
 sciences, Docent*

Комплаенс и правовая культура

Compliance and Legal Culture

Успешное функционирование современных организаций требует создания эффективного механизма управления рисками, возникновение которых может быть вызвано несоответствием деятельности организации либо отдельных ее бизнес-процессов действующему законодательству, несоблюдением требований отраслевых стандартов регулирующих и контролирующих органов.

В связи с этим в организациях все чаще начинают внедрять комплаенс – систему, базирующуюся на выявлении рисков несоответствия деятельности организаций и действий работников существующим нормам права; разработке рекомендаций по устранению или минимизации выявленных рисков; контроле за соблюдением персоналом предприятия требований законодательства.

В зависимости от направлений контроля возможных рисков различают следующие основные виды комплаенса: антикоррупционный, антимонопольный, налоговый, финансовый, антифрод-комплаенс.

Стоит отметить, что внедрение комплаенса, довольно часто рассматриваемого в качестве механизма контроля за рисками, способствует развитию правовой культуры организации и ее персонала. В свою очередь, формирование и развитие корпоративной правовой культуры, представляющей определенный уровень качественного состояния правовой среды организации, позитивную форму правосознания и правовой активности персонала организации способствует более успешному применению комплаенс-контроля, снижению количества нарушений законодательных требований.

Формирование высокого уровня правосознания как одного из важнейших элементов правовой культуры сталкивается с такими препятствиями, как безответственность руководителей и исполнителей, низкий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие должного контроля со стороны руководства, недостаточный уровень мотивации персонала предприятия, недостаточная взаимоувязка корпоративных и личных интересов работников предприятия, противоречия между целями декларируемой корпоративной политики и средствами (ресурсами), направляемыми на ее достижение.

Для обеспечения развития правовой культуры и успешного функционирования комплаенс-контроля требуется:

- формировать корпоративную культуру с позиции превалирования законодательных требований, правовых норм и учета интересов всех участников экономических и правовых отношений: государства, собственников, менеджмента, персонала;

- оперативно пресекать проявления халатности, как со стороны руководителей, так и со стороны исполнителей;

- не допускать распространения правового нигилизма в корпоративной среде;

– совершенствовать механизмы профилактики нарушений требований закона и выполнения предписаний вышестоящих органов (контрольных, надзорных, регулирующих).

Важной задачей развития правовой культуры является активизация усилий по правовому просвещению персонала организации. При этом особый акцент должен быть сделан на совершенствование механизмов и расширение возможностей донесения информации правового характера до работников, обеспечение оперативности распространению информационных материалов, направленных на формирование правовой культуры и повышение правосознания персонала организации.

В связи с этим стоит обратить внимание на дополнительные возможности, возникающие при использовании информационно-правовых систем и цифровой среды предприятия, в рамках которой обеспечивается оперативность подачи и изучения информации, ее актуальность с отражением последних изменений и дополнений, а также возможность многоуровневого контроля, в том числе с помощью процедуры тестирования знаний, за изучением законодательных актов и других документов и исполнением требований, включая требования закона, контролирующих и регулирующих органов, указаний руководства.

Таким образом, развитие правовой культуры в организации будет способствовать повышению эффективности использования возможностей комплаенс-контроля, минимизации рисков несоответствия деятельности организации действующему законодательству и ущерба от его нарушения.

Владимир Юрьевич Самородов
*Ответственный секретарь
ежегодника «Государственно-
правовые исследования», младший
научный сотрудник Научно-
исследовательского института
государственно-правовых
исследований Тамбовского
государственного университета
им. Г. Р. Державина*

Vladimir Yur'evich Samorodov
*Executive Secretary of Yearbook
«State and Legal Researches», Minor
Researcher of Scientific Study Institute
of State and Legal Researches,
Derzhavin Tambov State University*

Правотворческая культура и ее влияние на единое правовое пространство в современной России

79

Lawmaking Culture and Its Impact on Unified Legal Space in Modern Russia

Тема единого правового пространства в современной России сложна и характеризуется множеством проблемных аспектов. На данный момент среди теоретиков права нет единого мнения относительно применения, обоснования и научного содержания данной категории. Между тем она активно исследуется в настоящее время, и не менее интересным является ее исследование в соотношении с другими важными категориями теории государства и права, такими как правовая культура. Поэтому тема конференции «Правовая культура и единое правовое пространство в современной России» является актуальной и интересной с точки зрения научных разработок и дальнейшего познания как правовой культуры, так и единого правового пространства в современной России. Данный угол зрения (с позиций правовой культуры) на правовое пространство современной России ценен и с позиции изучения категории правотворческой культуры. Важно отметить мысль профессора А. В. Малько относительно соотношения категорий правовой культуры и единого правового пространства: «Если под правовой культурой можно понимать особую разновидность общей культуры, представляющую собой определенный уровень качественного состояния правовой жизни общества,