

**Ольга Юрьевна Тихонова**

*Доцент кафедры трудового права Саратовской государственной  
юридической академии, кандидат юридических наук*

*E-mail: mrs.tihonova@yandex.ru*

**Нина Валерьевна Несмачная**

*Старший преподаватель кафедры уголовного процесса Саратовской  
государственной юридической академии, кандидат юридических наук*

*E-mail.: nina\_nesmachnaya@mail.ru*

### **Анализ воспитательной функции профессиональных союзов в контексте исследования конституционного права граждан на объединение**

**Аннотация:** в статье осуществляется исследование конституционного права граждан на объединение, проводится анализ предназначения функционирования профессиональных союзов сквозь призму исследования основных функций указанных объединений. Утверждается, что участие в профессиональных союзах выступает одной из наиболее эффективных и прогрессивных форм реализации конституционного права граждан на объединение. Обосновывается целесообразность и необходимость рассмотрения воспитательной функции профессиональных союзов. Определяются основные способы и методы реализации рассматриваемыми объединениями деятельности по повышению уровня правосознания работников и работодателей. Обосновывается возможность рассмотрения в рамках структуры правосознания работников следующих основных элементов: познавательного-идеологического, оценочно-психологического и коммуникативного характера. В рассматриваемом направлении деятельности профессиональных союзов проанализировано два основных метода реализации воспитательного воздействия: структурно-организационный и культурно-правовой. Утверждается, что структурно-организационный метод представлен четкими правилами функционирования профессиональных союзов, рамочными законами направлениями активности. Отмечается, что культурно-правовой метод реализации профессиональными союзами деятельности по повышению правосознания работников и работодателей предусматривает общую культуру функционирования указанных объединений по различным направлениям.

**Ключевые слова:** конституционные права, профессиональные союзы, защита трудовых прав, работник, работодатель, воспитательная функция, правосознание, правовая культура.

**Olga Jur'evna Tikhonova**

*Associate Professor of Labor Law Department, Saratov State  
Academy of Law, Candidate of Juridical Science*

**Nina Valer'evna Nesmachnaya**

*Senior Tutor of Criminal Procedure Department, Saratov State  
Academy of Law, Candidate of Juridical Science*

## Analysis of the Educational Function of Trade Unions in the Context of the Study of the Citizens' Constitutional Right to Unite

**Annotation:** *the article carries out a study of the citizens' constitutional right to unite, analyzes the purpose of the functioning of trade unions through the lens of research of these associations' main functions. It is determined that participation in trade unions is one of the most effective and progressive forms of realization of the constitutional right of citizens to unite. The authors justify the expediency and necessity of consideration of the educational function of trade unions; and determine the main options and methods of implementation by the considered associations of activities to improve the legal awareness of employees and employers. The authors describe possibility of considering the following basic elements within the framework of the structure of legal awareness of workers: cognitive-ideological, evaluative-psychological and communicative nature. In the considered direction of the trade unions, two main methods for the implementation of the educational impact are analyzed: structural-organizational and cultural-legal. It is substantiated that the structural-organizational method is represented by clear rules for the functioning of trade unions, framed by law for directions of activity. It is noted that the cultural-legal method for the implementation by trade unions of activities to improve the legal awareness of workers and employers provides for a common culture of functioning of these associations in various areas.*

**Keywords:** *constitutional rights, trade unions, defense of labor rights, employee, employer, educational function, legal awareness, legal culture.*

Право на объединение выступает в наивысшей степени значимым конституционным правом, является неотъемлемым функциональным элементом прогрессивного гражданского общества. К субъективным правам, входящим в целостное понятие права на объединение, относятся и право на создание объединения, и право на пребывание в нем, предполагающее установленную законом позитивную активность. Сегодня представляет особый интерес исследование такого направления реализации конституционного права граждан на объединение, как право на вступление в профессиональные союзы. Данное право является исключительно базовым и безусловным.

Совершенно очевидно, что векторы направлений деятельности указанных объединений работников претерпевали существенные изменения, однако стабильным оставалось единственное основное направление — разнонаправленное воздействие на работодателя в целях принятия им наиболее благоразумных и корректных решений.

В данном контексте, как правило, производится анализ наиболее существенной функции профессиональных союзов — защитной, которая реализуется по различным направлениям: это и охрана, защита трудовых прав и законных интересов работников, и восстановление нарушенных прав, обеспечение более высокого уровня качества условий труда<sup>1</sup>. Тем не менее представляется совершенно очевидным, что именно в современных условиях некоторого ослабления «могущества» рассматриваемых объединений следует проанализировать несколько иные направления их функционирования, что позволит

<sup>1</sup> См.: Александрова И. А. Профсоюз в системе социально-правовых отношений // Государственная власть и местное самоуправление. 2017. № 9. С. 9.

обратить внимание на культурно-воспитательный элемент, непременно наличествующий в деятельности данных организаций. Более того, именно в целях формулирования активной позиции граждан по направлению реализации их конституционного права на объединение важно первоначально определить разнонаправленные преимущества подобной активности. Работники должны осознавать, что право на объединение, в том числе, в профессиональные союзы, артикулировано именно на конституционном уровне по ряду существенных причин. Во многом именно создание объединений работников имеет серьезный потенциал по реализации прав и законных интересов не только работников, но и работодателей, а также иных лиц, выступающих участниками отношений, непосредственно связанных с трудовыми. Следует также помнить, что эффективная и прогрессивная реализация конституционного права на объединение в наивысшей степени связана с осуществлением таких базовых прав, как право на свободу слова, обращений, собраний и т. д.

Термин «функция» в определенной степени многозначен, однако с пониманием указанной категории непременно связывается целенаправленное, стабильное влияние системы на конкретные стороны внешней среды<sup>1</sup>. Особая значимость функционирования профессиональных союзов с учетом потребностей социально-экономической действительности формулирует целесообразность скрупулезного исследования их воспитательного предназначения, ибо, по мнению М. Б. Смоленского, правовое воспитание следует рассматривать, в первую очередь, как целенаправленную, стабильную и систематическую деятельность государства, судов и иных общественных объединений по повышению уровня правосознания граждан. Очевидно, что эффективная деятельность профессиональных союзов в указанном направлении имеет особое значение. Представляется, что на современном этапе развития общества акцент следует делать не только на экономико-правовой составляющей трудовых взаимодействий, но и на их нравственно-культурных характеристиках.

Деятельность профессиональных союзов в направлении реализации их воспитательной функции возможна по следующим причинам. Так, формирование высокого уровня правосознания выступает непосредственным объектом правового воспитания, которое в исследуемом контексте следует рассматривать как целенаправленное и систематическое позитивное воздействие на работников и работодателей. Его приоритетной задачей выступает формирование правосознания, привычек активного правомерного поведения, правовой культуры в целом. В современной России сложные модификационные процессы трудовых взаимодействий выступают базовой причиной переосмысления основных направлений функционирования профессиональных союзов. Достаточно низкий среднестатистический уровень доверия, оказываемого работниками как работодателям, так и профессиональным союзам, комиссиям по трудовым спорам и судам, неверие в возможность достойной практической реализации правовых предписаний — эти характеристики современной общественной мысли позволяют рассматривать правовое воспитание как безусловную гарантию эффективного прогрессирования трудовых взаимодействий на различных уровнях. Более того, реализация конституционного

<sup>1</sup> См.: *Ткачева Н. В.* Содержание функции судебной власти // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: Право. 2013. Т. 13, № 4. С. 68.

права на объединения в контексте создания профессиональных союзов является осознанным актом позитивной активности работника, основанным на свободном волеизъявлении. Эта именно такая форма взаимодействия работников, которая теоретически непременно должна способствовать прогрессированию эффективности трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

Среди элементов правового воспитания следует выделить, прежде всего, определенные способы организации самого процесса воспитания, такие как правовая работа, пропаганда права по различным направлениям, правовое обучение, а также методы реализации воспитательного воздействия.

Процесс правового воспитания длителен, непрерывен и многоаспектен. Реализация профессиональными союзами своей воспитательной функции осуществляется преимущественно по направлению формирования скорее базовых элементов именно правосознания, нежели правовой культуры<sup>1</sup>. Правовая культура работников и работодателей представляет собой оформленные правовые убеждения, знания, в то время как правосознание выступает своего рода «учеником, который анализирует и спорит»<sup>2</sup>. Поэтому мы смело можем рассматривать профессиональные союзы как субъекты правового воспитания, основным вектором реализации воспитательной функции которых выступает повышение сущностных характеристик правосознания работников и работодателей, а также иных действующих лиц отношений, непосредственно связанных с трудовыми.

В рамках структуры правосознания объектами воспитательного воздействия профессиональных союзов выступают следующие элементы:

- 1) познавательного-идеологического характера;
- 2) оценочно-психологического характера;
- 3) коммуникативного характера.

Так, на элементы познавательного-идеологического характера влияние оказывается в контексте воздействия на формулирование позиции уважения к воле работодателя, дисциплине труда, правилам, касающимся охраны труда; артикулирование характеристик субъектно-конкретизированного доверия; концептуально-идейный аспект осознания сущности трудовправовых взаимодействий по различным направлениям.

На элементы оценочно-психологического направления воздействие реализуется преимущественно в рамках влияния на формулирование критичного отношения к определению эффективности трудовправовых взаимодействий, базовых и специфических способов защиты трудовых прав; характеристики эмоционального восприятия различных аспектов трудовых отношений; формирование уважительного отношения к распоряжениям работодателя и поддержка его законных инициатив.

Особенно важно определить вектор влияния на элементы поведенческо-коммуникативного характера, т. к. именно данные характеристики правосознания определяют внешне выраженную активность работника, которая выступает базисом эффективного прогрессирования трудовых отношений.

Воздействие на указанные элементы осуществляется по направлению влияния на установленную законом позитивную активность в целях улучшения

<sup>1</sup> См.: Лискунова И. И. Принцип социальной справедливости в сфере правового регулирования труда // Известия вузов. Правоведение. 1989. № 6. С. 27.

<sup>2</sup> Ахмедшин Р. Л. Психологические аспекты феномена «правосознание» // Вестник Томского государственного университета. 2011. № 344. С. 119.

характеристик по различным векторам — повышение показателей эффективности трудовой деятельности, улучшение взаимоотношений с коллегами и др.; мотивационные аспекты; интуитивно-ориентационные характеристики; коммуникативную культуру лиц.

Исследуя методы осуществления профессиональными союзами деятельности по повышению уровня правосознания работников, прежде всего следует обратиться к направлениям понимания данной категории. В широком смысле метод принято рассматривать как единство способов, приемов и средств достижения поставленных задач и целей, он в наивысшей степени зависит от разнообразных факторов: свойств объекта воздействия, оснований возникновения отношений и др. В рассматриваемом направлении деятельности профессиональных союзов представляется целесообразным проанализировать два метода: структурно-организационный и культурно-правовой.

Так, структурно-организационный метод представлен четкими правилами функционирования профессиональных союзов, рамкированными законом направлениями активности. Законодательная регламентация деятельности профессиональных союзов артикулирует дисциплинарные начала трудовых взаимодействий, что выступает базисом прогрессирования коммуникативно-поведенческих и мотивационных элементов правосознания работников, позволяет скорректировать восприятие ими трудовой деятельности в целом. Следовательно, структурно-организационный метод реализации профессиональными союзами деятельности в воспитательном направлении представляет собой комплекс организационно-дисциплинарных начал, рассматриваемый по различным направлениям: артикулирование правил, касающихся реализации профессиональными союзами контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательное формулирование порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и т. д.

Культурно-правовой метод реализации профессиональными союзами деятельности по повышению уровня правосознания работников предусматривает общую культуру функционирования указанных объединений, которая включает: культуру принимаемых решений, коммуникативную культуру в аспекте взаимодействия с работодателем и представителями работодателя.

В рассматриваемом контексте представляется необходимым акцентировать внимание и на проблеме уровня правосознания и правовой культуры руководителей профессиональных союзов. Профессионализм указанных лиц должен непременно проявляться в следующих аспектах: логическом; техническо-смысловом; теоретико-аналитическом; культурно-мировоззренческом; политико-экономическом.

Учитывая вышеизложенное, можно заключить, что правовая культура и правовое сознание работников и работодателей выступают неперенным базисом прогрессирования трудовых взаимодействий и нуждаются в перманентном стимулировании. Именно в данном направлении проявляется воспитательная функция профессиональных союзов, которые непременно следует рассматривать в качестве основных субъектов правового воспитания. Исто́рия развития понимания функциональной направленности профессиональных

союзов, сам факт нахождения права на объединение в системе конституционных прав и свобод, скрупулезное исследование конституционного артикулирования позволяют сделать вывод об особой значимости позитивной активности работников в направлении реализации рассматриваемого права в современной России.

#### **Пристатейный библиографический список**

1. Александрова, И. А. Профсоюз в системе социально-правовых отношений // Государственная власть и местное самоуправление. — 2017. — № 9. — С. 8–12.

2. Ахмедшин, Р. Л. Психологические аспекты феномена «правосознание» // Вестник Томского государственного университета. — 2011. — № 344. — С. 118–119.

3. Пискунова, И. И. Принцип социальной справедливости в сфере правового регулирования труда // Известия вузов. Правоведение. — 1989. — № 6. — С. 26–33.

4. Снигирева, И. О. Конституционное право на объединение в профсоюзы как одно из основных прав граждан в России // Вестник Саратовской государственной юридической академии. — 2015. — № 6. — С. 189–197.

5. Ткачева, Н. В. Содержание функции судебной власти // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Сер.: Право. — 2013. — Т. 13, № 4. — С. 65–69.

#### **References**

1. Aleksandrova, I. A. Profsoyuz v sisteme social'no-pravovyh otnoshenij // Gosudarstvennaya vlast' i mestnoe samoupravlenie. [The trade union in the system of social and legal relations // State power and local authorities]. — 2017. — № 9. — P. 8–12.

2. Ahmedshin, R. L. Psihologicheskie aspekty fenomena «pravosoznanie» // Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta. [Psychological aspects of the phenomenon of “justice” // Herald of Tomsk State University]. — 2011. — № 344. — P. 118–119.

3. Piskunova, I. I. Princip social'nojspravedlivosti v sfere pravovogo regulirovaniya truda // Izvestiya vuzov. Pravovedenie. [The principle of social justice in the field of legal regulation of labor // News of universities. Jurisprudence]. — 1989. — № 6. — S. 26–33.

4. Snigireva, I. O. Konstitucionnoe pravo na ob"edinenie v profsoyuzu kak odno iz osnovnyh prav grazhdan v Rossii // Vestnik Saratovskoj gosudarstvennoj yuridicheskoy akademii. [The constitutional right to join in trade unions as one of the fundamental rights of citizens in Russia // Herald of the Saratov State Law Academy]. — 2015. — № 6. — P. 189–197.

5. Tkacheva, N. V. Soderzhanie funkcii sudebnoj vlasti // Vestnik YUzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Ser.: Pravo. [The essence of the function of the judiciary // Herald of the South Ural State University. Sector : Law]. — 2013. — T. 13, № 4. — P. 65–69.